

Assessment

Diamond Power Index®

Einschätzung des Einflusses von Führungskräften auf Teams und Organisationskultur

Der **Diamond Power Index® (DPI)** ist ein bahnbrechendes 360°-Assessment, das bisher nicht messbare Verhaltensweisen identifiziert und quantifiziert, die damit zusammenhängen, wie effektiv Führungskräfte ihren Einfluss und ihre Macht einsetzen. Der DPI konzentriert sich sowohl auf die persönliche als auch auf die positionelle Macht in sieben einzigartigen Machtkompetenzen und beleuchtet so den entscheidenden Zusammenhang zwischen der **Machtausübung einer Führungskraft** und ihren **Auswirkungen auf die Ergebnisse und die Kultur des Unternehmens**. Es bietet entscheidende Einblicke in die Art und Weise, wie Führungskräfte ihren Einfluss nutzen, um andere zu befähigen, Ergebnisse zu erzielen und eine gesunde und engagierte Arbeitsplatzkultur zu schaffen. Der umfassende **Power Profile®-Report** integriert diese Ergebnisse in einen Entwicklungsfahrplan und bietet umsetzbare Erkenntnisse und Verbesserungsvorschläge. Mit dem DPI begeben sich Führungskräfte auf eine Reise der Selbstentwicklung und lernen, ihr Team zu inspirieren, zu motivieren und dessen volles Potenzial freizusetzen.

“Power is America’s last dirty word. It is easier to talk about money – and much easier to talk about sex – than it is to talk about power. “

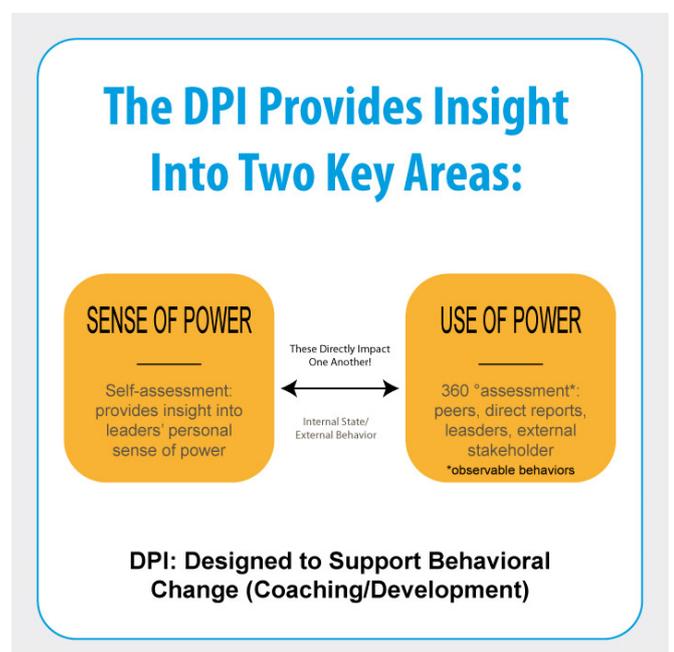
Rosabeth Moss Kanter

360-Grad-Führungsfeedback

Entfesseln Sie Ihr Führungspotenzial

Als Führungskraft haben Sie den Einfluss, die Kultur Ihres Unternehmens zu gestalten. Es kann jedoch eine Herausforderung sein, die wahren Auswirkungen Ihres Handelns aus einer Führungsposition heraus zu verstehen.

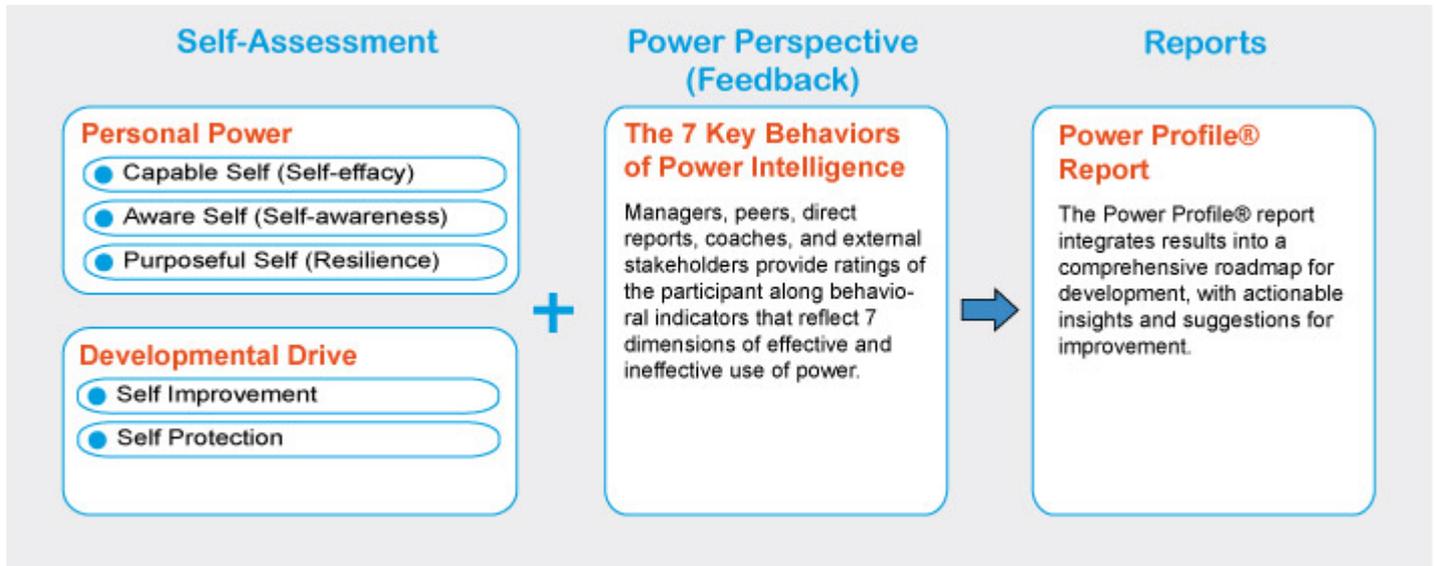
Der Diamond Power Index® (DPI), ein 360-Grad-Führungsfeedback- und Entwicklungsinstrument, ist dazu da, die Kluft zwischen **ihrem selbst-empfundene Einfluss** und **der Wahrnehmung ihres Wirkens durch andere** zu überbrücken und Ihnen dabei zu helfen, mehr Einfluss zu gewinnen und eine positivere Organisationskultur zu schaffen.



Komponenten des 360°

Was misst der DPI?

Der Diamond Power Index® erfasst die gesamte Bandbreite möglicher Verhaltensweisen, die sich direkt auf die Leistung der Mitarbeiter:innen und die Unternehmenskultur auswirken - sowohl befähigende als auch problematische zwischenmenschliche Führungsverhaltensweisen.



Ihr Weg zu bewusster Führung

Die 7 Kategorien der Power Intelligence

Anhand des Feedbacks aus einer mehrjährigen Studie mit mehreren hundert Führungskräften, Coaches und Fachexperten hat Diamond Leadership sieben Schlüsselverhaltensweisen einer Power Intelligent®-Führungskraft identifiziert, die mit Hilfe von Skalen gemessen werden, um festzustellen, wie andere Personen den Einsatz von Macht durch eine Führungskraft am Arbeitsplatz wahrnehmen und darauf reagieren.



Mit den Worten der Entwicklerin.

Hören Sie sich **Julie Diamonds** Rede über Power Intelligence an und warum sie heute mehr denn je von Bedeutung ist.

Was macht den Diamond Power Index® so einzigartig?

Er setzt sich mit Macht auseinander

Unkontrollierter Machtmissbrauch kann die psychologische Sicherheit beeinträchtigen, ungleiche Kulturen schaffen und zu einem toxischen und instabilen Arbeitsplatz führen. Der DPI hilft Führungskräften, die Kompetenzen zu beherrschen, die für den effektiven Einsatz von Macht erforderlich sind, um eine gesunde, gut funktionierende Kultur zu fördern.

Er verbindet die Bereiche von Führung und Kultur

Die Besetzung einer Führungsposition reduziert die Menge und die Qualität des Feedbacks, das die Führungskräfte erhalten, und macht es ihnen schwer, den Einfluss, den sie auf andere ausüben, genau zu erkennen - auf die Leistung ihres Teams, auf ihre Mitarbeiter und auf die Unternehmenskultur im Allgemeinen.

Er ist unterstützt durch Wissenschaft und Forschung

Die vom DPI gesammelten Daten ermöglichen es uns, Führungsmöglichkeiten zu diagnostizieren, den genauen Entwicklungsbedarf zu ermitteln und Verbesserungen zu messen. Der Diamond Power Index® wurde in Übereinstimmung mit professionellen Standards für psychologische Test entwickelt und gründlich erforscht, um die Zuverlässigkeit und Fairness der Ergebnisse zu gewährleisten.

Er ist nachhaltig entwicklungsfördernd

Der DPI wurde von einem multikulturellen Forscherteam entwickelt, das sich über drei Kontinente erstreckt. Die Fragen der Umfrage wurden auf der Grundlage von Beiträgen von 508 Führungskräften aus 25 verschiedenen Ländern entwickelt, wobei sorgfältig darauf geachtet wurde, jedes der 10 globalen Kultur-Cluster zu repräsentieren. Seit seiner ursprünglichen Entwicklung wurde die Umfrage anhand der Daten von Tausenden von Teilnehmern aus über 60 Ländern verfeinert. Wir bieten Zugang zu einem globalen Netzwerk von Coaches, das es Führungskräften ermöglicht, das Gelernte in ihren eigenen Führungskontext zu integrieren.

Sie benötigen eine maßgeschneiderte Lösung?

Vereinbaren Sie einen persönlichen Termin und nennen Sie mir die Anforderungen Ihres Unternehmens.

Als DPI-zertifizierter Coach und ICF Master Certified Coach unterstütze ich Sie, Ihr Führungspotenzial weiter zu entwickeln. Ich freue mich auf unser Gespräch.
Ihr Peter Ammann

