

Assessment

# PERILL Team Diagnostik

## Innovative Team-Coaching-Diagnostik von Prof. David Clutterbuck

### Unlock Potential and Motivation

#### Was ist PERILL?

In über 45 Jahren erforschte und entwickelte Professor David Clutterbuck Best Practices im Personal- und Organisationsmanagement. Dabei identifizierte er sechs Schlüsselfaktoren, die die Teamleistung beeinflussen. PERILL bietet einen Rahmen, um diese Faktoren innerhalb des komplexen und sich ständig anpassenden Umfelds zu verstehen und offenzulegen.

PERILL steht für:

- **Purpose & Motivation** (Zweck & Motivation)
- **External Processes** (Externe Prozesse, Systeme & Strukturen)
- **Relationships** (Beziehungen)
- **Internal Processes** (Interne Prozesse, Systeme & Strukturen)
- **Learning** (Lernen)
- **Leadership** (Führung)



#### Wie funktioniert PERILL?

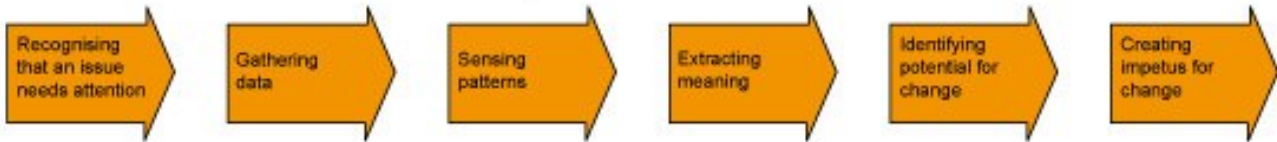
PERILL nutzt einen strukturierten Online-Fragebogen, den alle Teammitglieder ausfüllen.

Es gibt zwei Versionen des Fragebogens, um unterschiedlichen Bedürfnissen gerecht zu werden:

- **Vollversion:** Enthält **120 Fragen** und bietet eine umfassende Analyse des Teams. Die Beantwortung dauert etwa **30 Minuten**.
- **Lite-Version:** Enthält **30 Fragen** für eine schnelle Einschätzung. Die Beantwortung dauert etwa **15 Minuten**.

Die Antworten werden anonym ausgewertet und liefern ein detailliertes Bild der Stärken und Entwicklungsbereiche Ihres Teams. Durch die PERILL-Algorithmen werden Verbindungen zwischen den verschiedenen Elementen des Teamsystems aufgezeigt, was tiefere Einblicke in die Teamdynamik ermöglicht.

## Six Steps of Team Diagnosis

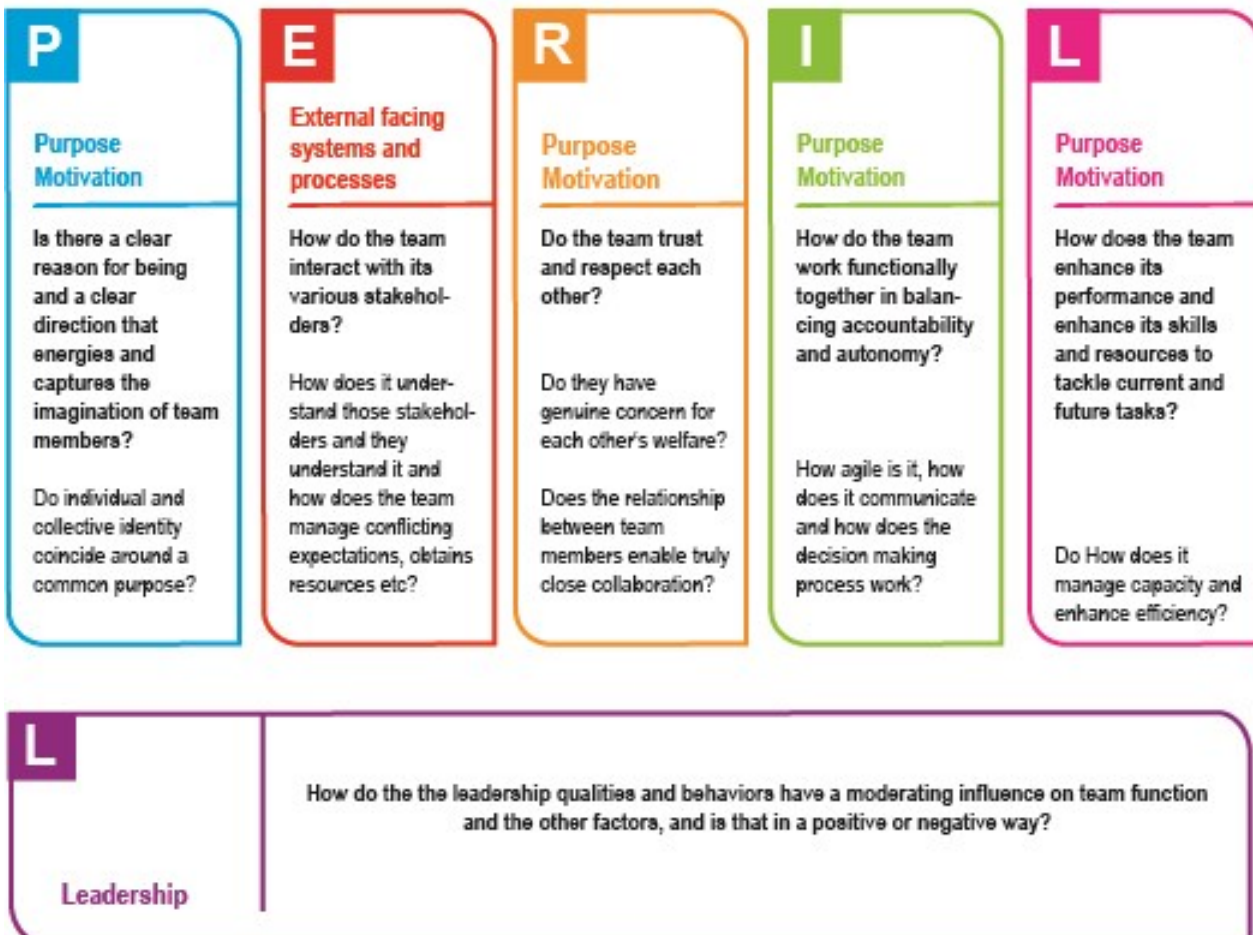


© David Clutterbuck & Coaching and Mentoring International

### Vorteile von PERILL für Ihr Team

- **Ganzheitliche Diagnose:** Betrachtet sowohl interne als auch externe Einflussfaktoren.
- **Flexibilität:** Zwei Versionen des Fragebogens passen sich Ihrem Zeitrahmen an.
- **Maßgeschneiderte Lösungen:** Individuelle Handlungsempfehlungen für Ihr spezifisches Team.
- **Verbesserte Kommunikation:** Identifikation und Beseitigung von Kommunikationsbarrieren.
- **Effizienzsteigerung:** Optimierung von Prozessen und Abläufen.
- **Stärkung der Führung:** Entwicklung effektiver Führungsstrategien.
- **Schnelle Ergebnisse:** Dank der digitalen Plattform können Ergebnisse zeitnah bereitgestellt werden.

### The 6 Pillars of PERILL



© David Clutterbuck & Coaching and Mentoring International

## Was unterscheidet PERILL von anderen Diagnostik-Tools?

Im Gegensatz zu herkömmlichen Methoden bietet PERILL einen umfassenden Ansatz, der die Komplexität von Teams als adaptive Systeme berücksichtigt. Statt nur Symptome zu identifizieren, deckt PERILL die tieferliegenden Ursachen von Herausforderungen auf, indem es die Wechselwirkungen zwischen den verschiedenen Teamaspekten analysiert. Dies ermöglicht nachhaltige Veränderungen statt kurzfristiger Lösungen.

### PERILL: The contexts of team performance and dysfunction

LQB	Purpose & Motivation	Externally facing processes	Relationships	Internally facing processes	Learning
Purpose & Motivation	LQB	Alignment of values between the team and its key stakeholders	Working enthusiastically together towards shared goals	Clarity of priorities; putting collective priorities before	Actively seeking ways to leverage and expand team strengths
Externally facing processes	Stakeholders unclear what you stand for	LQB	Strong collaborative relationships with stakeholders	Rapid and effective response to quality issues	Rapid product and service innovation
Relationships	People pursue their own agendas	Conflict with stakeholders; disrespect for stakeholders	LQB	High level of psychological safety leads to constant questioning of what we do	People take active responsibility for supporting each other's development
Internally facing processes	Duplication and waste of effort	Quality issues not acknowledged or addressed	People avoid "interfering" in each other's territory. Large "elephants in the room".	LQB	Culture of continuous process improvement
Learning	Learning focused on the individual not the collective	Slow to innovate	People "hoard" knowledge and Slow to innovate expertise	Resistance to change	LQB

© David Clutterbuck & Coaching and Mentoring International

(LQB = leader's qualities and behaviours).

## Die Evaluation: Was liefert PERILL?

- **Detaillierter Bericht:** Übersichtliche Darstellung der Ergebnisse in allen sechs Bereichen.
- **Verbindung der Faktoren:** Erkenntnisse über die Zusammenhänge zwischen verschiedenen Teamdynamiken.
- **Konkrete Handlungsempfehlungen:** Praktische Tipps und Strategien zur Verbesserung.
- **Entwicklungsplan:** Schritt-für-Schritt-Anleitung für die Umsetzung der Maßnahmen.
- **Benchmarking:** Vergleich mit Best Practices und Branchenstandards.

## Zwei Versionen für maximale Flexibilität

Je nach Bedarf können Sie zwischen der Vollversion und der Lite-Version des Fragebogens wählen. Die Lite-Version ermöglicht es, schnell erste Erkenntnisse zu gewinnen und eignet sich ideal, wenn die Zeit knapp ist. Die Vollversion liefert eine tiefgehende Analyse und ist perfekt für umfassende Entwicklungspläne.

## Wie unterstützt PERILL die Team-Entwicklung und das Coaching?

Die Ergebnisse von PERILL dienen als Grundlage für gezieltes Team-Coaching. Durch das Aufdecken von Verbindungen zwischen verschiedenen Teamaspekten können wir systemische Veränderungen einleiten.

Dies führt zu:

- **Höherer Motivation und Engagement** der Teammitglieder.
- **Effektiverer Zusammenarbeit** durch besseres Verständnis der Teamdynamik.
- **Langfristiger Verbesserung** der Teamkultur und Leistungsfähigkeit.
- **Schneller Identifikation von Problemfeldern** dank der digitalen und virtuellen Verwaltung des Diagnoseprozesses.

## Aktuelle Verfügbarkeit und Zukunftsaussichten

PERILL wurde ursprünglich für Unternehmen wie Facebook (jetzt Meta) entwickelt und hat sich in umfangreichen Beta-Tests bewährt. Im Jahr 2024 wird die öffentliche kommerzielle Einführung stattfinden. Als Coach mit Zugang zu PERILL biete ich Ihnen bereits jetzt die Möglichkeit, von diesem innovativen Tool zu profitieren und Ihr Team auf die nächste Stufe zu heben.

## Warum PERILL die richtige Wahl für Ihr Unternehmen ist

In der heutigen komplexen und sich schnell verändernden Arbeitswelt sind effektive Teams der Schlüssel zum Erfolg.

Mit PERILL investieren Sie in:

- **Nachhaltige Teamentwicklung** durch Verständnis komplexer Systeme.
- **Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit** durch optimierte Teamleistung.
- **Zufriedenheit und Bindung Ihrer Mitarbeiter** durch ein unterstützendes und effektives Arbeitsumfeld.



Vereinbaren Sie einen  
unverbindlichen Besprechungstermin

## Bereit für den nächsten Schritt?

### Gestalten Sie die Zukunft Ihres Teams aktiv mit PERILL!

Als Psychologin und Master Certified Coach (ICF) mit Erfahrung in der Anwendung von PERILL unterstütze ich Sie gerne dabei, die Leistungsfähigkeit Ihres Teams zu steigern.

**Kontaktieren Sie mich** für ein unverbindliches Gespräch und erfahren Sie mehr über die Möglichkeiten, die PERILL für Ihr Unternehmen bietet.